

# Permítame que lo ayude

## Objetivo

Explicar el propósito y el funcionamiento de las ACL.

## Situación

- Cada persona de la clase registrará cinco preguntas que le haría a un candidato que solicita una acreditación de seguridad para un puesto de asistente de red en una pequeña o mediana empresa. La lista de preguntas se debe armar en orden de importancia para seleccionar un buen candidato para el puesto. También deben registrarse las respuestas preferidas.
- Después de tres minutos de intercambiar ideas para la lista de preguntas, el instructor les solicitará a dos estudiantes que actúen como entrevistadores. Estos dos estudiantes usarán solo su lista de preguntas y respuestas en la siguiente parte de esta actividad. El instructor le explicará solo a los dos entrevistadores que tienen la discreción, en cualquier momento, para detener el proceso y afirmar que “todos tienen permiso para acceder al siguiente nivel de entrevistas” o “Lo siento, pero no tienen las calificaciones necesarias para continuar con el siguiente nivel de entrevistas”. El entrevistador no tiene que completar todas las preguntas de la lista.
- El resto de la clase se dividirá en dos mitades y cada mitad se asignará a uno de los entrevistadores.
- Una vez que se hayan formado los grupos para cada entrevistador, comenzarán las entrevistas a los candidatos.
- Los dos entrevistadores seleccionados formularán la primera pregunta de la lista que crearon. Un ejemplo podría ser “¿Tiene más de 18 años?” Si el solicitante no cumple con el requisito de edad, según lo especificado por las preguntas y respuestas originales del entrevistador, el solicitante será eliminado del grupo de solicitantes y debe pasar a otra área dentro de la sala desde donde observarán el resto del proceso de solicitud.

Luego, el entrevistador hará la siguiente pregunta. Si los candidatos contestan correctamente, pueden permanecer en el grupo de candidatos. A continuación, toda la clase se reunirá y expondrá sus observaciones con respecto al proceso para permitirles o denegarles a los candidatos la oportunidad de pasar el siguiente nivel de entrevistas.

## Reflexión

1. ¿Qué factores tuvo en cuenta al armar su lista de criterios para la acreditación de seguridad del asistente de red?

---

---

2. ¿Qué tan difícil fue pensar cinco preguntas de seguridad para hacer durante las entrevistas? ¿Por qué se le pidió que ordenara las preguntas según la importancia para la selección de un buen candidato?

---

---

3. ¿Por qué podría detenerse el proceso de eliminación, aun si quedaran algunos candidatos disponibles?

---

---

4. ¿En qué forma podrían aplicarse esta situación y estos resultados al tráfico de la red?

---

---